

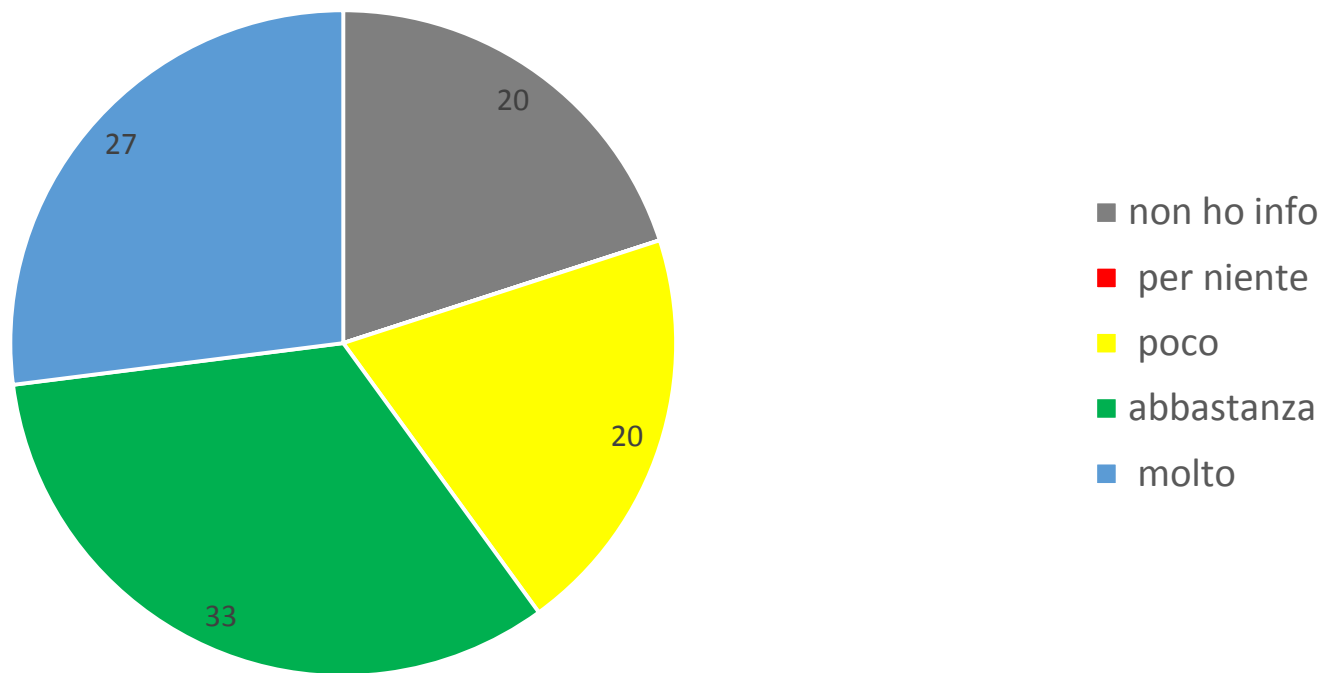
MONITORAGGIO SODDISFAZIONE PERSONALE

QUESTIONARIO PERSONALE ATA 2018/2019

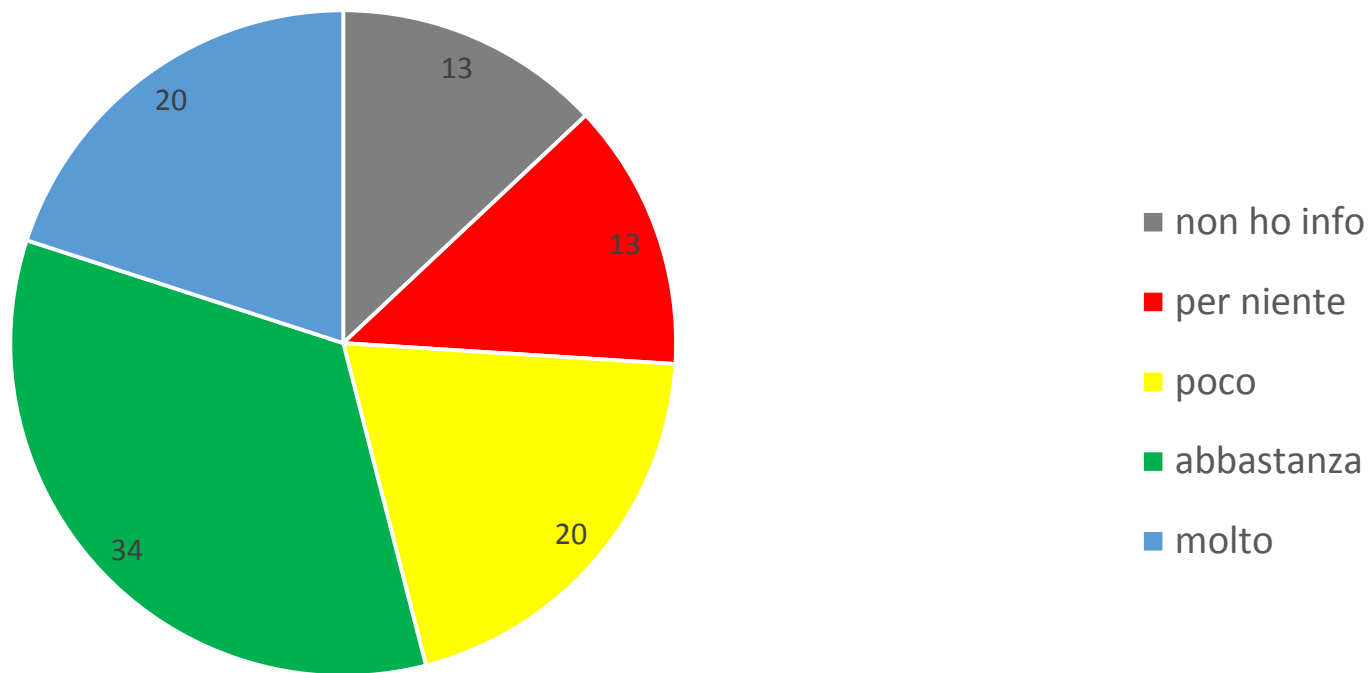
Campionatura: tutto il personale

AREA COMUNICAZIONE

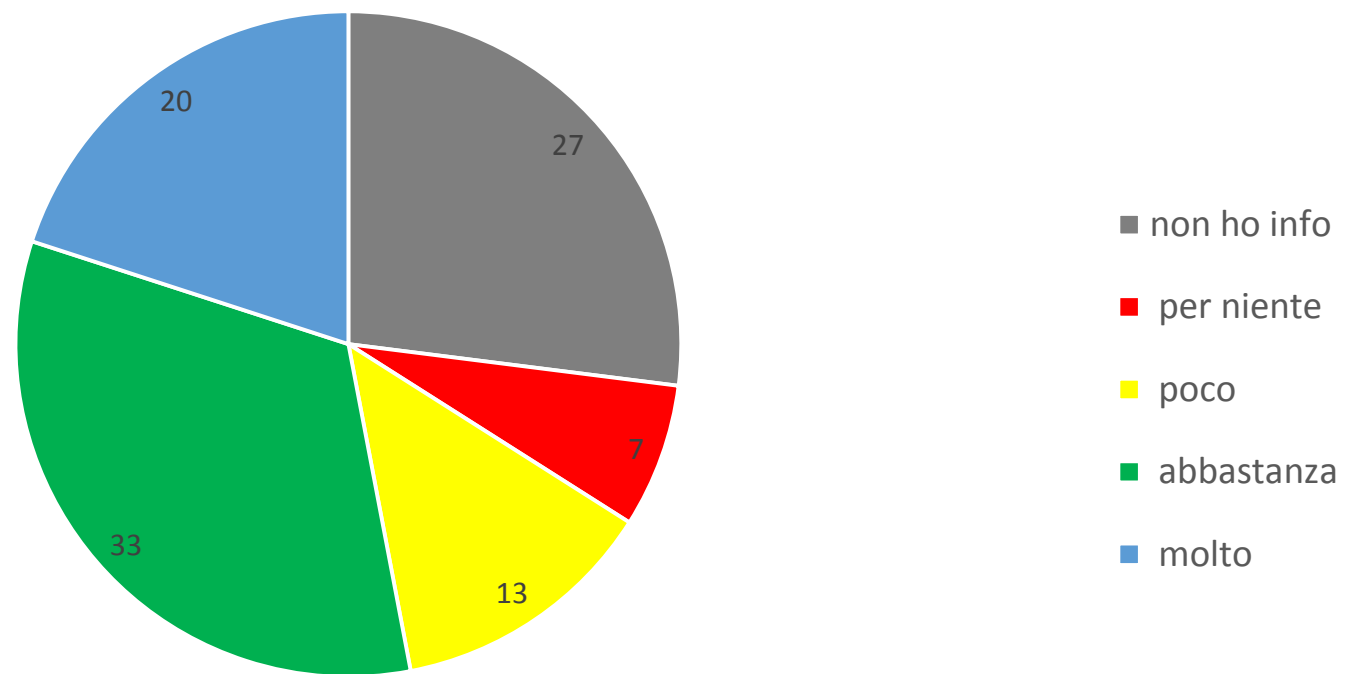
La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi della Scuola.



Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici.

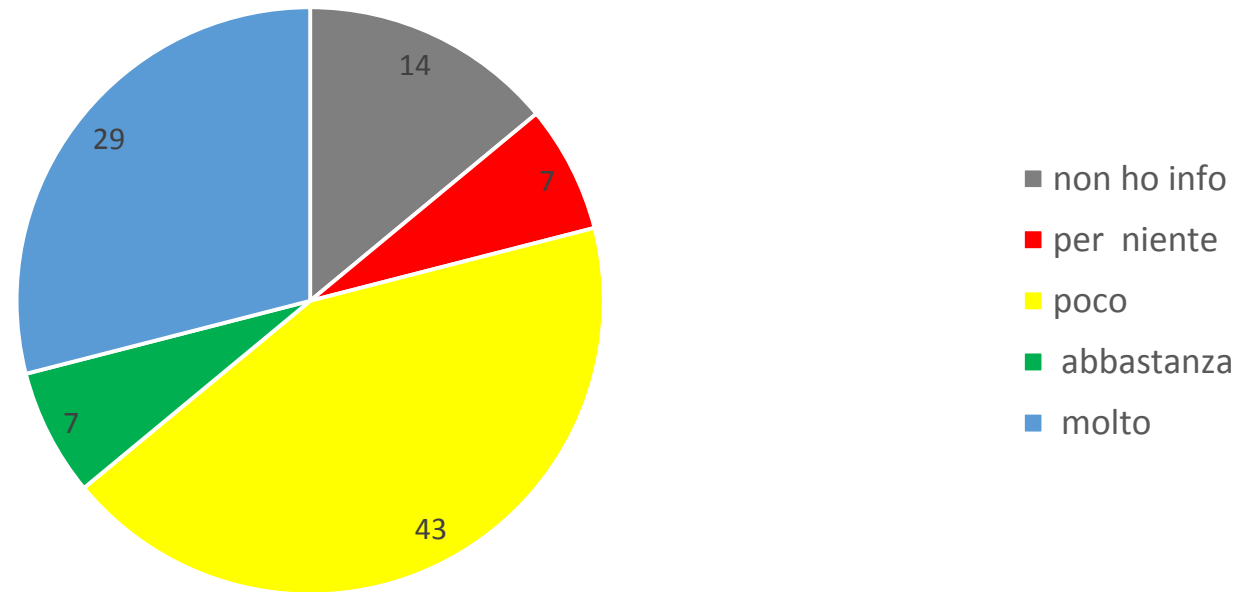


Sono soddisfatto della comunicazione interna.

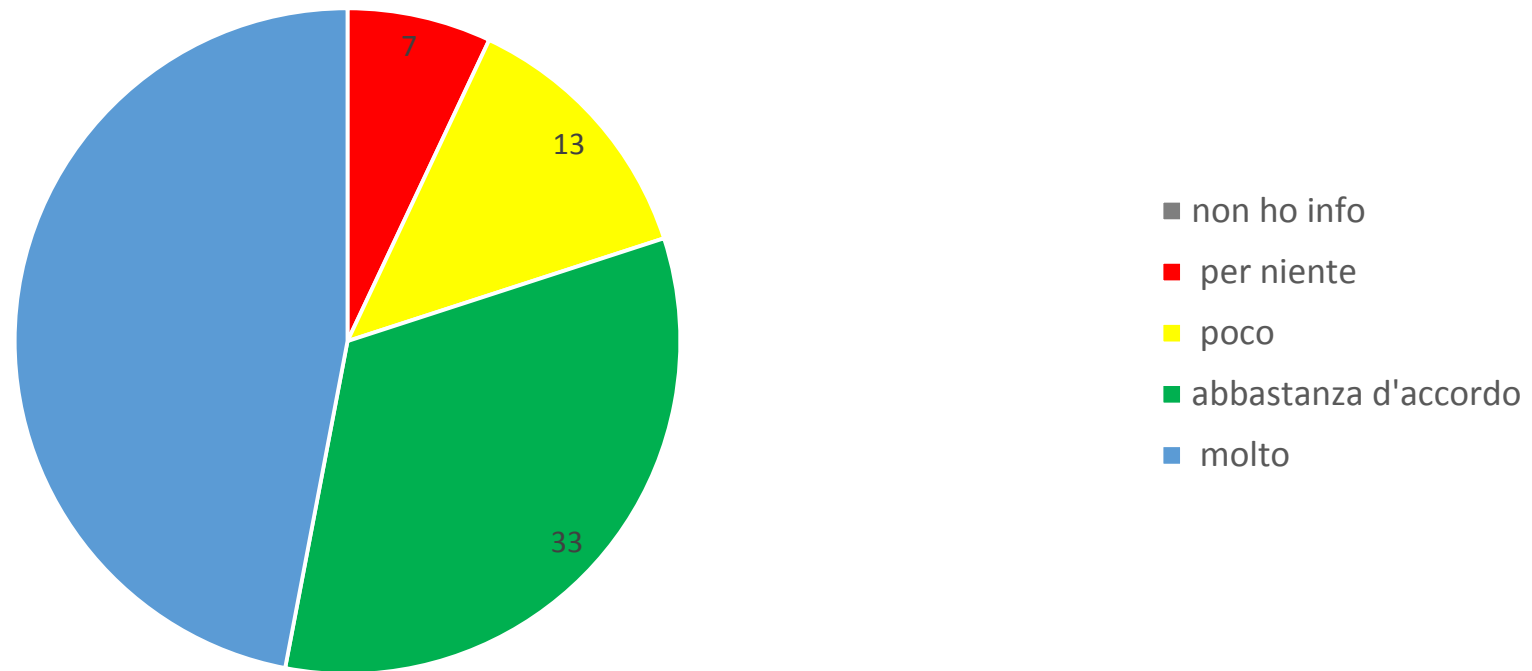


COINVOLGIMENTO

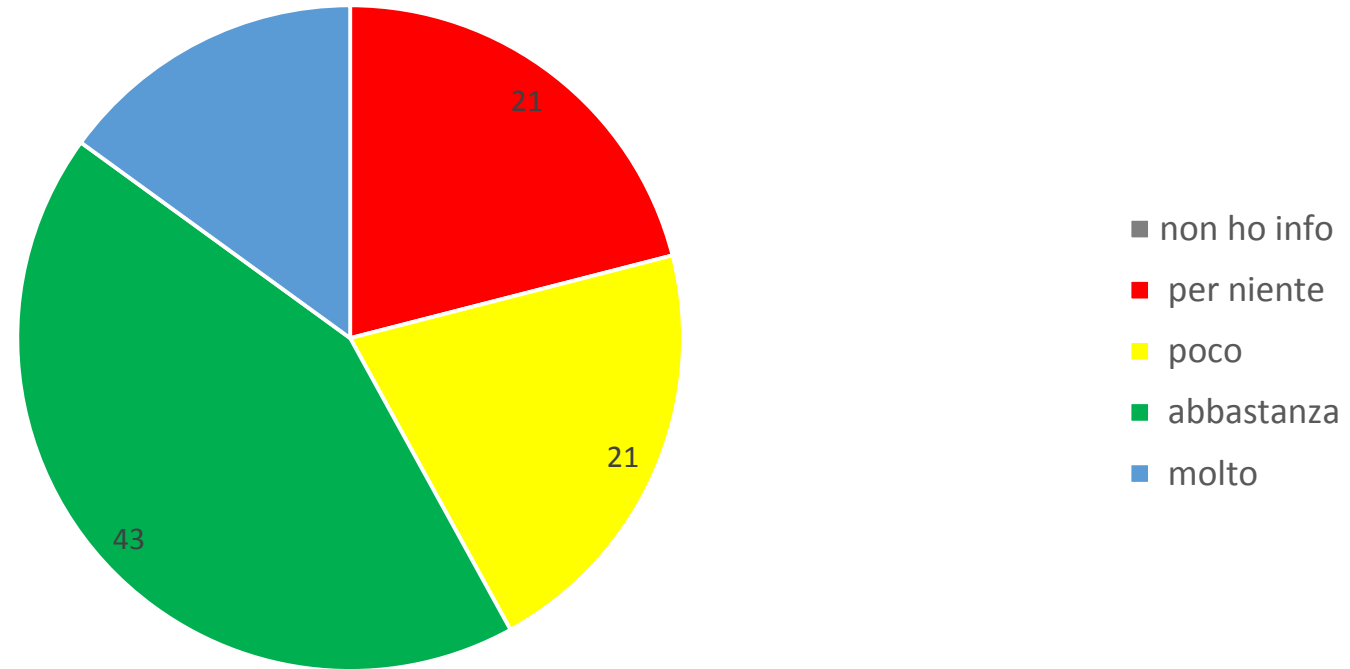
Il personale ATA è soddisfatto dell'organizzazione del lavoro.



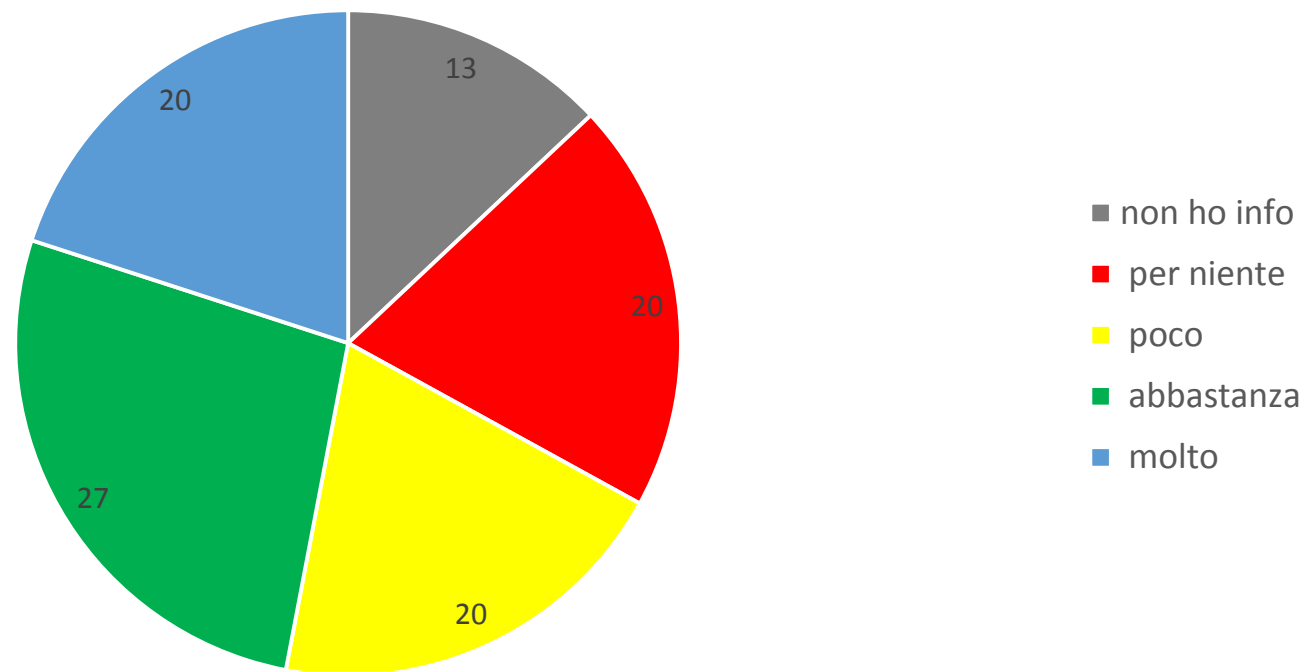
Sono soddisfatto di lavorare in questa Scuola.



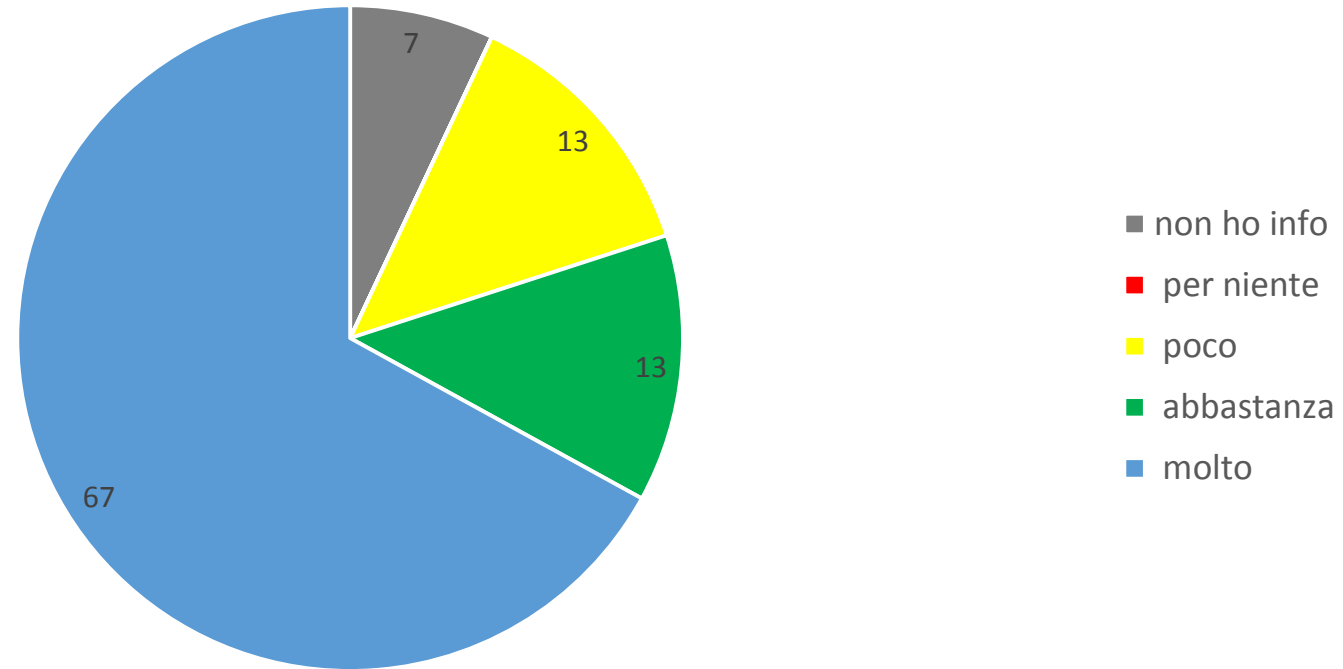
Il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo.



Le scelte organizzative sono discusse preventivamente.

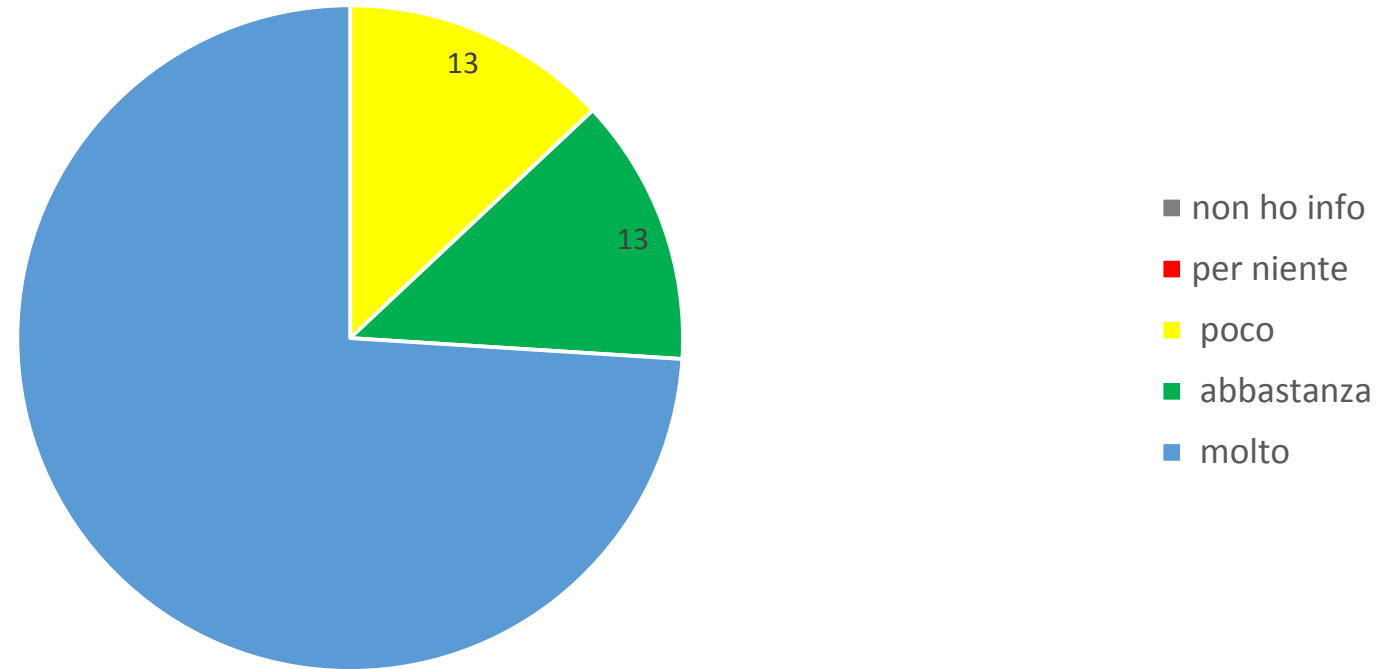


Il DSGA è disponibile a discutere con il personale le problematiche organizzative.

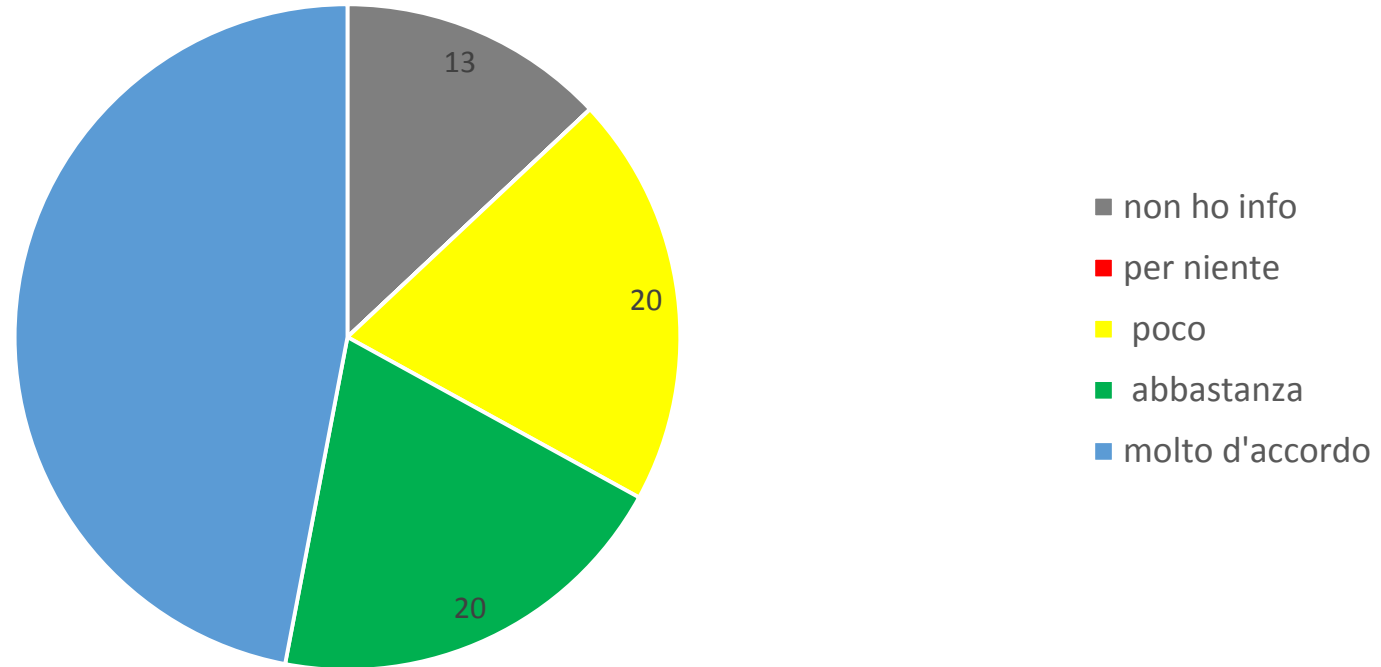


LEADERSHIP

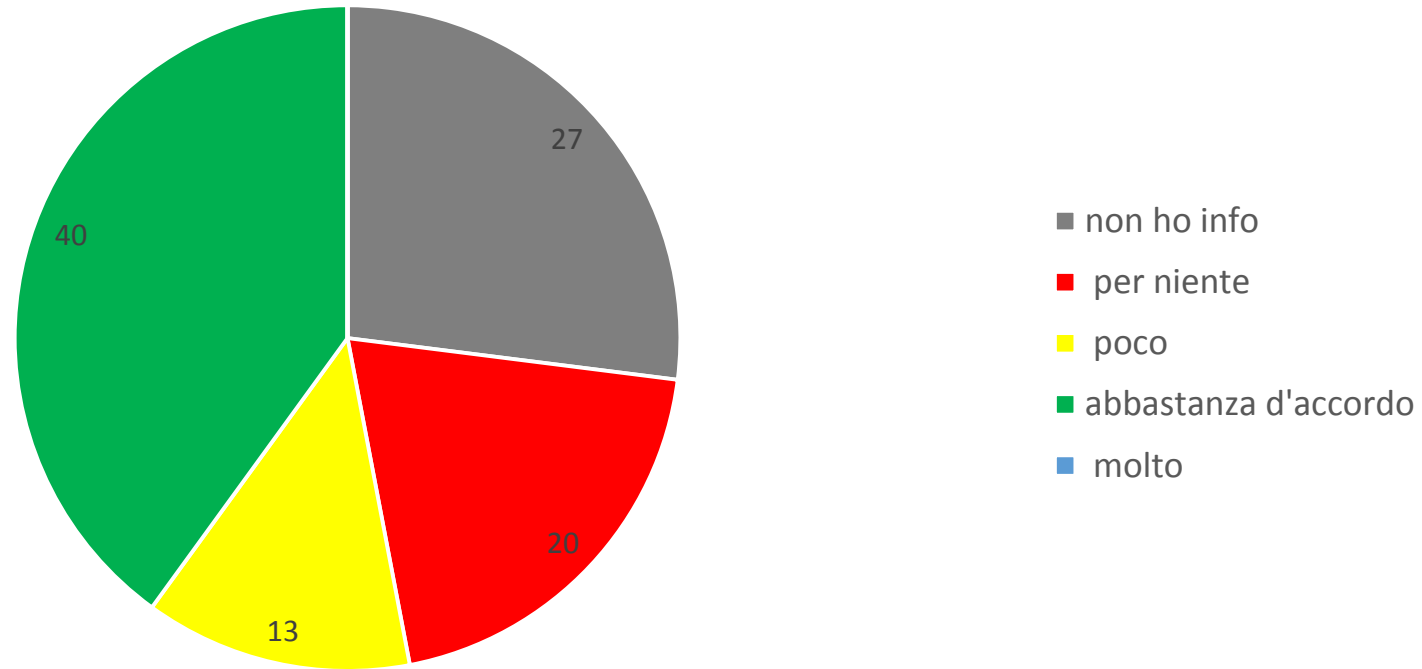
Il DSGA sa gestire il ruolo con efficienza ed efficacia.



Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi della Scuola.

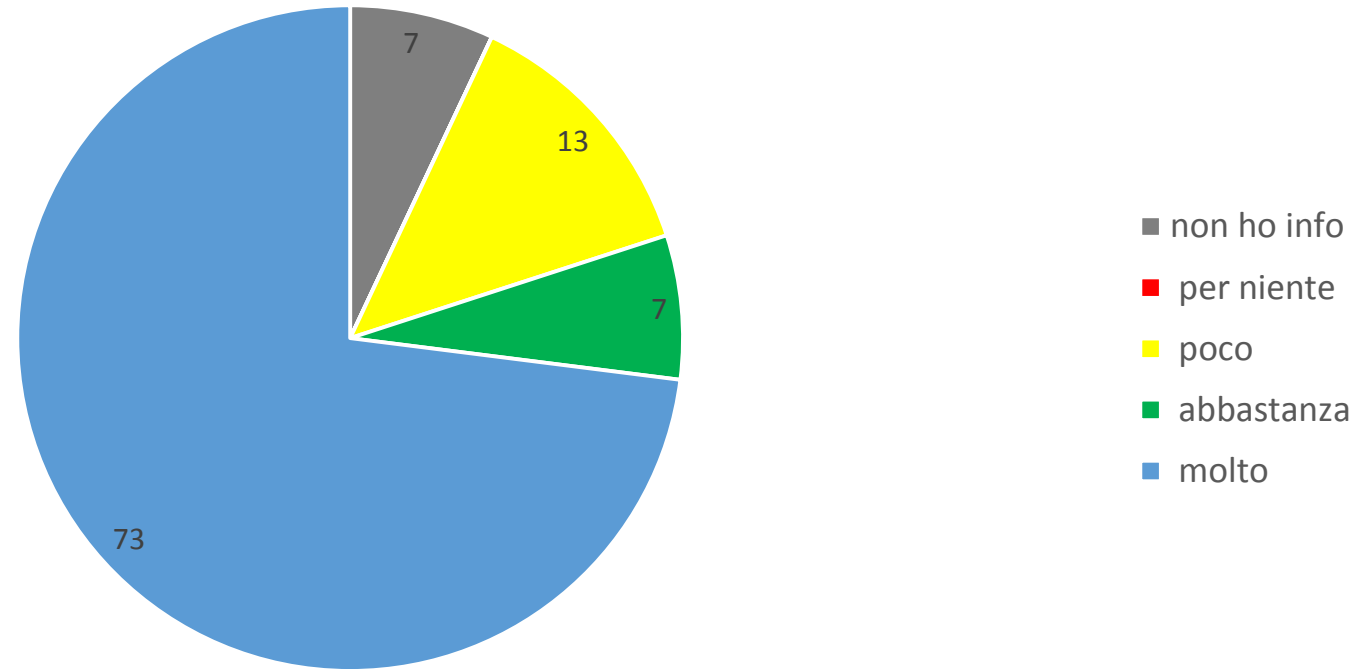


Il personale ATA è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche.

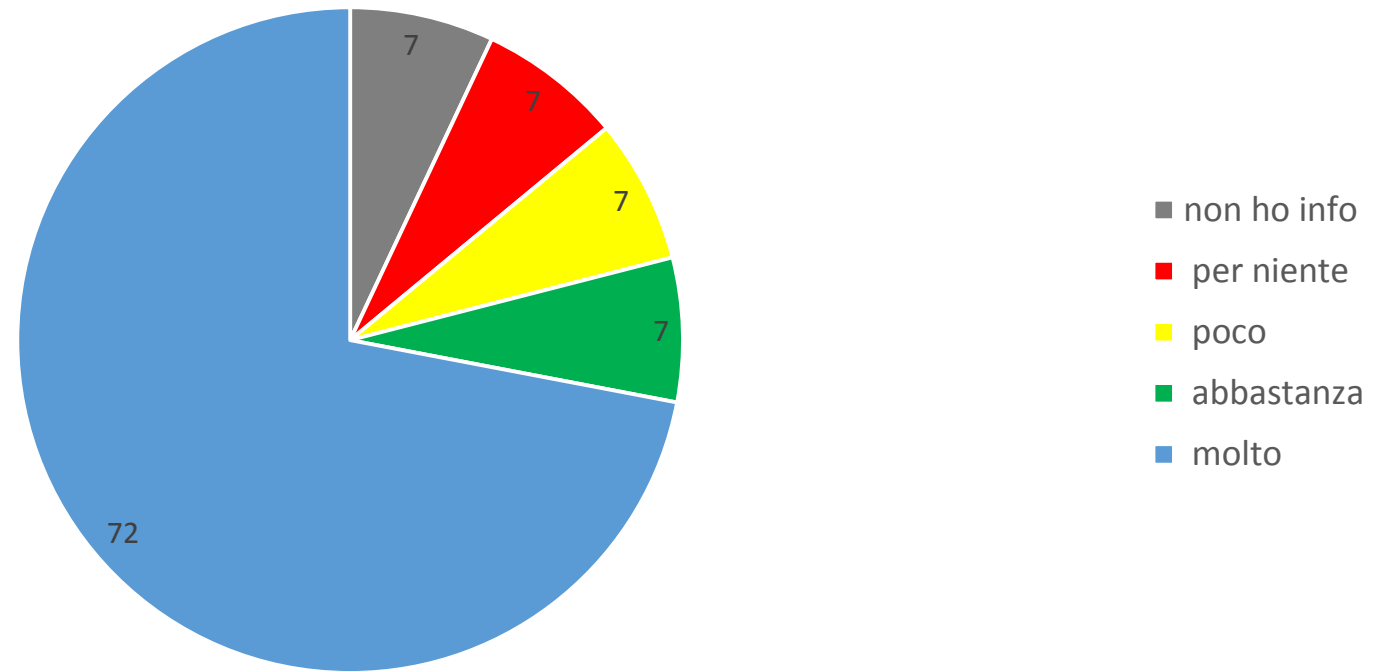


IL CLIMA

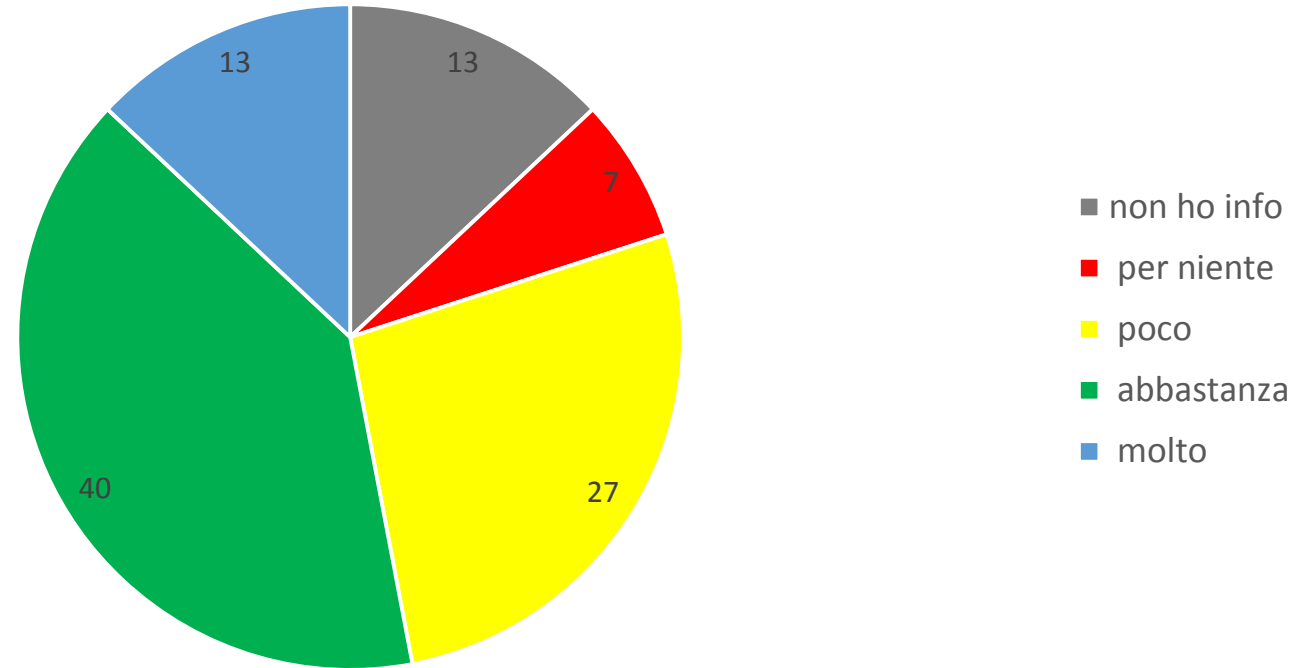
Tra il personale ATA e i docenti ci sono rispetto e collaborazione.



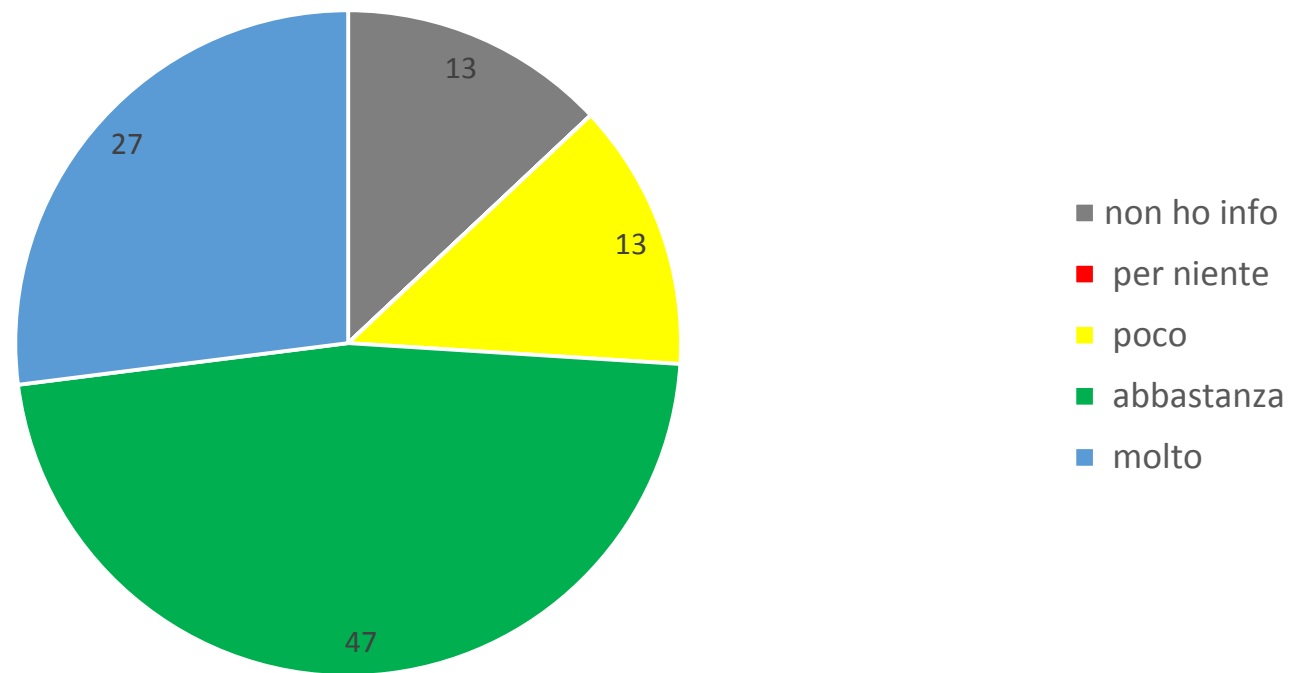
Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione.



La Dirigenza è disponibile ad ascoltare il personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi.

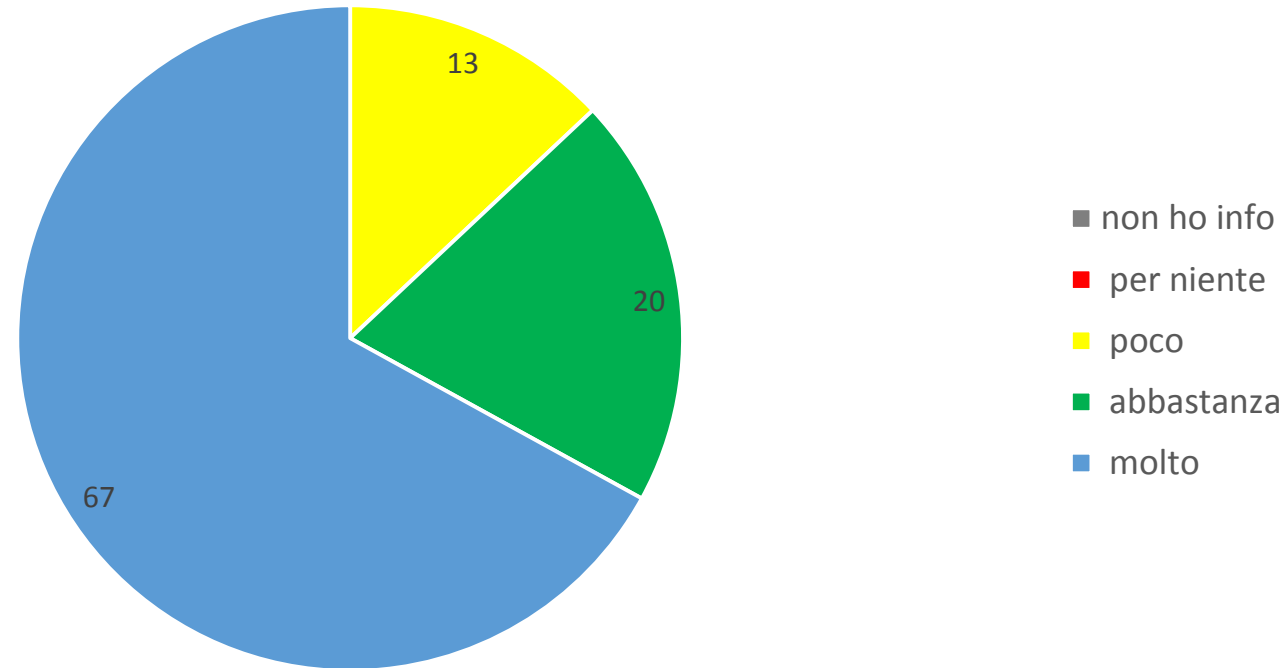


Sono soddisfatto del clima scolastico.

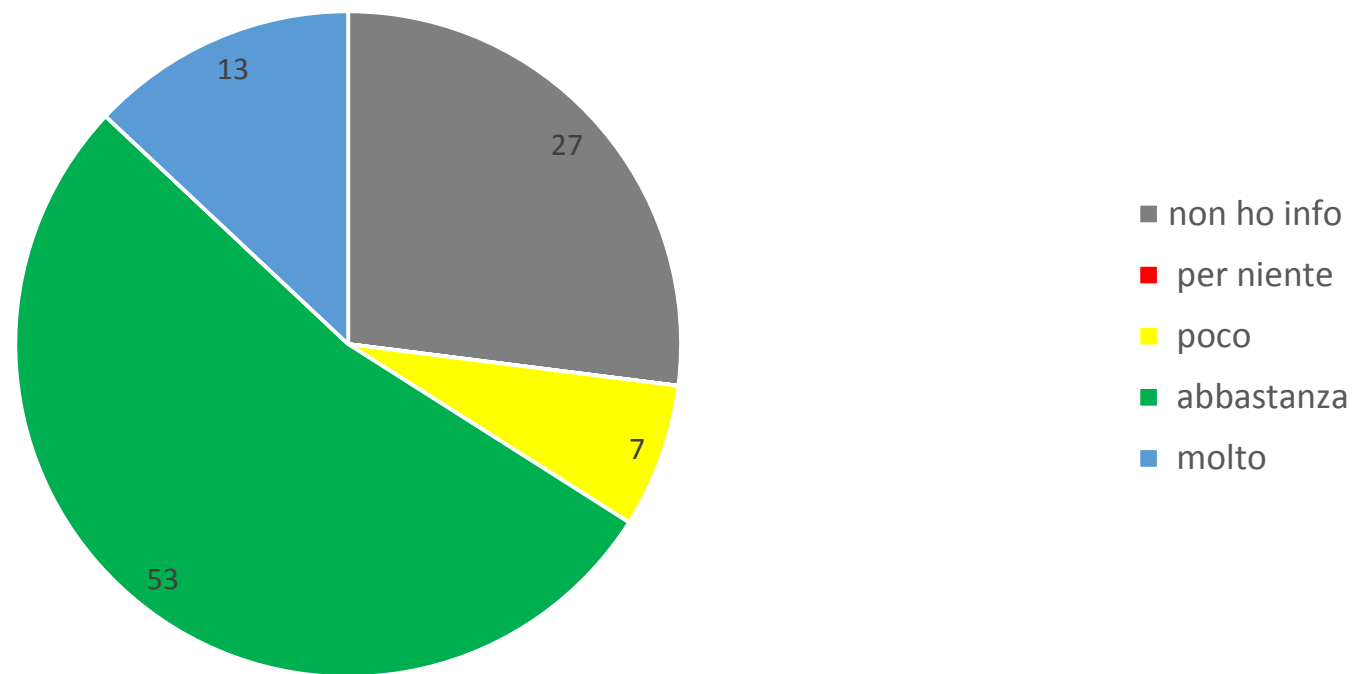


SODDISFAZIONE PERSONALE

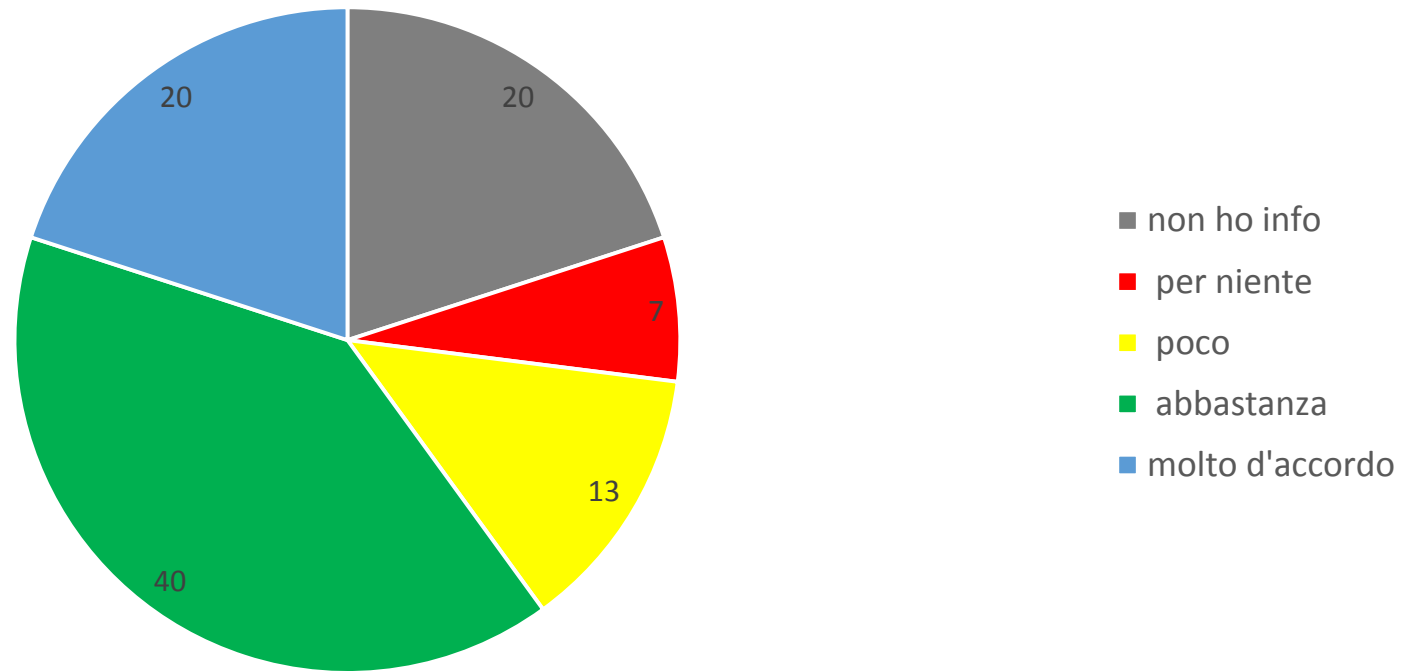
Sono soddisfatto del mio lavoro.



Il personale ATA viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative.



La Scuola sostiene i bisogni formativi del personale ATA.



Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente
in base alle competenze.

