



# Istituto Comprensivo di Grazzanise

✉ Via Montevergine 58, 81046 Grazzanise (CE)  
e.mail: [ceic8am001@istruzione.it](mailto:ceic8am001@istruzione.it) - PEC: [ceic8am001@pec.istruzione.it](mailto:ceic8am001@pec.istruzione.it)  
☎ 0823/964695 – 0823964738 📠 0823991935 – 0823964738

ISTITUTO AUTONOMO COMPrensIVO GRAZZANISE  
Prot. 0006798 del 23/07/2020  
06 (Uscita)

**A tutto il Personale Scolastico  
AI DSGA  
Atti/ sito**

## **Oggetto: Disposizione per il collocamento in categoria “fragile”**

Si ricorda che l'art. 26 della Legge 27 del 24/04/2020 (legge di conversione del cosiddetto decreto “Cura Italia”) istituisce una specifica tutela per una particolare categoria di dipendenti “fragili”, pubblici e privati, purché “*in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1 della medesima legge n. 104 del 1992*”. In tali evenienze il MMG, a fronte della corrispondente documentazione medico-legale del riconoscimento di disabilità ex Legge 104/92 da parte dei “competenti organi medico-legali” (cioè delle commissioni per l'accertamento dell'handicap ASL o INPS o dei servizi di Medicina Legale delle locali aziende sanitarie), può riconoscere un adeguato periodo di astensione dal lavoro che viene equiparato a ricovero ospedaliero (possibilità estesa fino al 31 luglio p.v. grazie all'ultima modifica del successivo art. 74 del cd decreto Rilancio). Il medico di famiglia è tenuto a specificare sul certificato di malattia gli estremi del riconoscimento dello *status* di cui alla legge 104/92 per consentire al lavoratore di assentarsi “precauzionalmente” dal lavoro.

Chiunque ritenesse di rientrare nella categoria di “lavoratore fragile”, è tenuto a darne comunicazione al datore di lavoro per le connesse procedure.

**Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Roberta Di Iorio**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3 comma 2 DLgs 39/1993